**ĐƠN ĐĂNG KÝ SƠ TUYỂN CHƯƠNG TRÌNH THẠC SỸ**

**HỌC BỔNG LÃNH ĐẠO TRẺ VIỆT NAM 2017**

*Đơn và các tài liệu liên quan cần gửi đến* [*vietnam@indiana.edu*](mailto:vietnam@indiana.edu)

*không muộn hơn ngày 10/01/2017 (trong một email, dưới định dạng pdf)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Thông tin cá nhân:** | | | | | | | | | | | |
| Họ và tên: | | | | | | | | | Ngày sinh: | | |
| Điện thoại: | | | | | Email: | | | | Điểm TOEFL/IELTS: | | |
| Địa chỉ liên hệ: | | | | | | | | | | | |
| **Công việc hiện tại**  Đối tượng dự tuyển: Cán bộ, công chức, viên chức có chức vụ (từ PTP trở lên): □  Công chức: □ Viên chức: □ Giảng viên cơ hữu: □ | | | | | | | | | | | |
| Vụ/Bộ phận: | | | | | | | | | | | |
| Chức vụ : | | | | | | | | | | | |
| Mô tả công việc: | | | | | | | | | | | |
| Tổng thời gian làm việc trong khu vực nhà nước (tính đến 15/8/2017): | | | | | | | | | | | |
| **Quá trình công tác (đề nghị gửi kèm sơ yếu lý lịch đầy đủ)** | | | | | | | | | | | |
| **Ngày bắt đầu** | | **Ngày kết thúc** | | **Cơ quan** | | | **Vụ/bộ phận** | | | **Chức vụ** | |
|  | |  | |  | | |  | | |  | |
|  | |  | |  | | |  | | |  | |
|  | |  | |  | | |  | | |  | |
| **Quá trình đào tạo** (đề nghị gửi kèm bằng, bảng điểm) | | | | | | | | | | | |
| **Năm bắt đầu** | **Năm kết thúc** | | **Trường/Viện** | | | **Bằng cấp** | | **Chuyên ngành** | | | **Điểm trung bình** |
|  |  | |  | | |  | |  | | |  |
|  |  | |  | | |  | |  | | |  |

Tôi khẳng định mọi thông tin trong đơn dự tuyển và các tài liệu đính kèm đều chính xác và đầy đủ.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Chữ ký: |  | Ngày: |  |

|  |
| --- |
| **Personal Statement (in English, less than 500 words in total) to address the following three questions** |
| 1- What are your main professional strengths?      2- What are your professional goals and plan?  3- How would VYLA benefit you? |
| Vietnam Young Leader Awards is a scholarship program of the Vietnamese Government to prepare outstanding government employees for future leadership roles in different policy sectors. |